

Приложение к Аналитической справке  
о результатах внутреннего анализа  
коррупционных рисков  
в РГП «Госградкадастр»

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,  
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**РГП на ПХВ «Республиканский центр государственного  
градостроительного планирования и кадастра»**

| №<br>п/п   | Должность, подверженная<br>коррупционному риску               | Должностные<br>полномочия,<br>содержащие<br>коррупционные<br>риски                      | Коррупционные<br>риски  |
|--|---|---|---|
| <b>Лица, выполняющие управленческие функции</b>  |   |   |   |
| 1  | Генеральный директор  | Организация деятельности предприятия, структурных подразделений и региональных филиалов | Принятие решений по владению, пользованию и распоряжению имуществом   |
| 2  | Заместители генерального директора                            |   |   |
| 3  | Руководитель Административного управления - главный бухгалтер | Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами                                      | Возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств                |
| 4  | Руководитель управления персоналом и правового обеспечения    | Осуществление нормотворческой деятельности и осуществление государственных закупок      | Возможность произвольного планирования, ограничения конкуренции, отклонение заявок по формальным основаниям |
| 5  | Руководители региональных филиалов                            | Деятельность по управлению персоналом   | Принятие решений по владению, пользованию и распоряжению имуществом   |
| <b>Лица, ответственные за реализацию проектов,<br/>финансируемых из средств государственного бюджета и национального фонда</b> |   |   |   |

|                  |  |   |  |
|------------------|--|---|--|
| 6                | Руководитель Управления территориального планирования  | Организация работ по реализации проектов, этапности, сроков                     | Искажение информации, использование служебных полномочий при решении личных вопросов, необъективная оценка работы сотрудников, покровительство отдельным сотрудникам |
| 7                | Руководитель Управления градостроительного кадастра  |   |  |
| 8                | Руководитель Управления инжиниринга данных   |   |  |
| 9                | Руководитель отдела информационных технологий  |   |  |
| <b>Иные лица</b> |  |   |  |
| 10               | Руководители отделов Административного управления, Управлений территориального планирования, градостроительного кадастра, инжиниринга данных | Организация работы отделов  | Необъективная оценка работы сотрудников, покровительство отдельным сотрудникам, искажение объективной информации   |
| 11               | Руководитель ПЗГС  | Организация работы ПЗГС   | Попытка предоставления доступа к секретным информационным ресурсам, использование служебных полномочий вследствие личных интересов                                   |
| 12               | Главный специалист по управлению персоналом (HR-менеджер)  | Процедуры приема, увольнения работников, ведение материалов конкурсной комиссии | Непрозрачность организации работы конкурсной комиссии, предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм) для поступления на работу                |
| 13               | Главный специалист сектора информационной безопасности Аналитического отдела   | Организация информационно-коммуникационной инфраструктуры                       | Использование служебных полномочий вследствие личных интересов   |